

Charte RSE

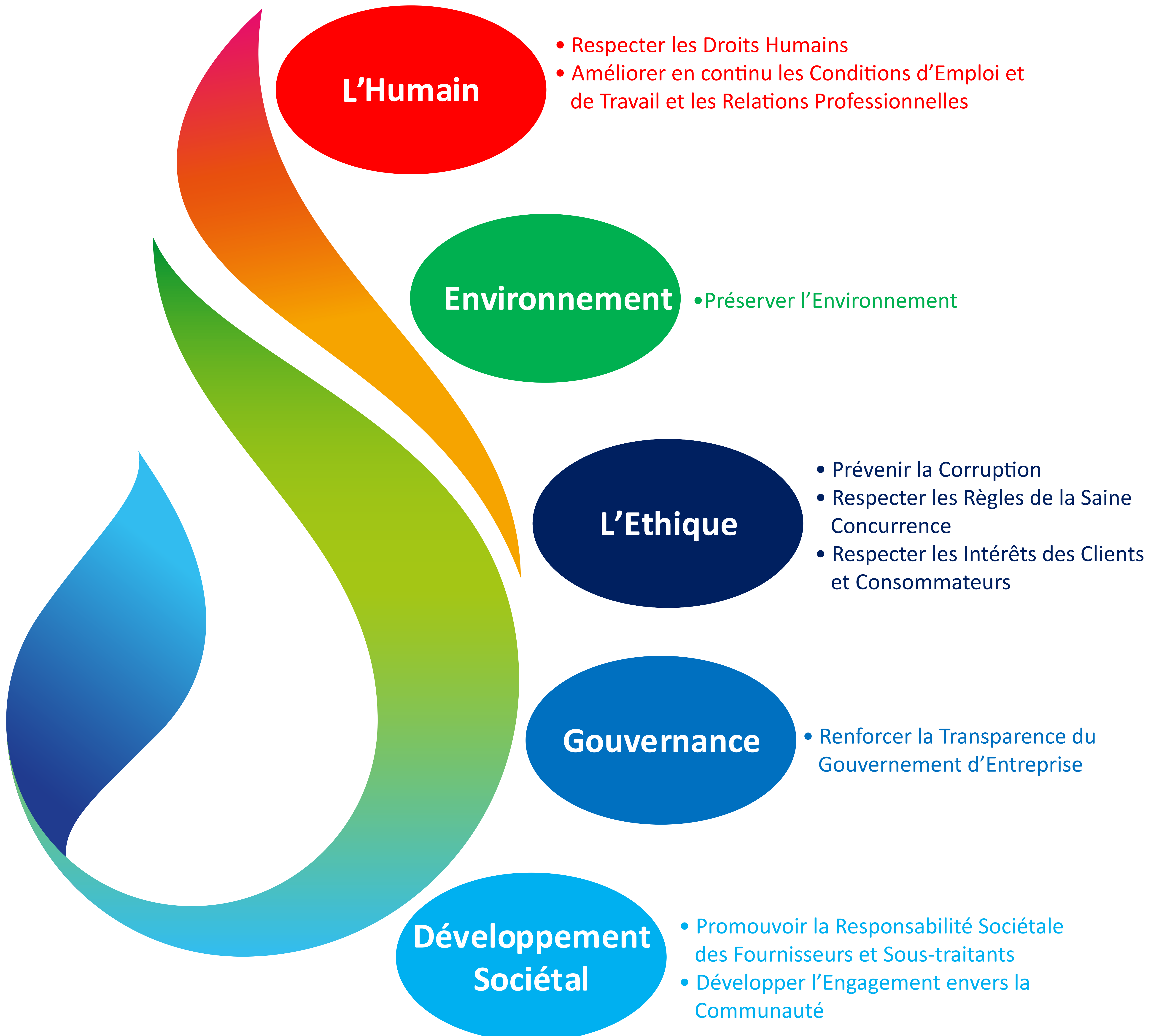


SOMAS

الشركة المغربية للخبزن
SOCIÉTÉ MAROCAINE DE STOCKAGE

Afin de répondre aux enjeux environnementaux, sociétaux et éthiques, la **SOMAS** s'est engagée dans une démarche de Responsabilité Sociétale, conformément à la charte RSE de la CGEM. À travers cet engagement, nous souhaitons nous positionner en tant que vecteur de développement durable au sein de notre écosystème, en prenant en considération toutes nos Parties Prenantes.

Dans le cadre de sa charte RSE, la SOMAS engage ses responsabilités envers les 5 Axes suivants:



Khalid BAGHRI
Directeur Général



Nos Engagements pour l'Humain

La SOMAS a opté pour investir dans le Capital Humain afin de réaliser et développer ses activités. C'est dans cet état d'esprit que nous avons pris l'engagement de préserver la santé et la sécurité de nos salariés, de favoriser le dialogue social et de contribuer à leur bien-être.

1. Respect des droits humains dans le lieu du travail :

Conformément aux dispositions du code de travail, de la convention collective, des règles et procédures en vigueur, la SOMAS s'engage à :

- Respecter les libertés et droits relatifs à l'association et l'exercice du droit syndical ;
- Veiller au bon fonctionnement des institutions représentatives du personnel mises en place ;
- Améliorer en continu le dialogue social avec les institutions représentatives du personnel ;
- Promouvoir la négociation collective, prévenir les conflits du travail et tout mettre en oeuvre afin de les résoudre ;
- Prévenir toutes les formes de discrimination et promouvoir l'égalité des chances, notamment en faveur des Personnes en Situation de Handicap. Cet engagement s'applique à toutes les étapes de la vie professionnelle des salariés ;
- Ne pas recourir, directement ou indirectement, au travail des enfants âgés de moins de 15 ans ;
- Eviter le recours abusif aux contrats de travail précaires.

2. Améliorer en continue les conditions de travail et les relations professionnelles :

- Favoriser la formation et le perfectionnement professionnel afin d'améliorer les compétences et l'employabilité des salariés ;
- Faire bénéficier les salariés des prestations et des couvertures légales assurées par les organismes de sécurité et de protection sociale auxquels la SOMAS est affiliée ;
- Assurer l'évolution professionnelle des salariés via le processus de pilotage par la performance mis en place au sein de la SOMAS ;
- Protéger la santé et l'intégrité physique de nos salariés conformément à la législation et des normes légales en vigueur :
 - Assurer le bon fonctionnement du service médecine du travail ;
 - Développer les actions mises en place en matière de prévention des risques (formations, exercices et simulations sécurité, CHS) ;
 - Respecter la législation en matières d'Accidents du Travail et des Maladies Professionnelles ;

Khalid BAGHRI
Directeur Général



Nos Engagements pour l'Environnement

Convaincue des enjeux Environnementaux, la SOMAS s'est inscrit, depuis 2012, dans une démarche de Management dont l'Environnement est l'un des principaux piliers. L'objectif de cette démarche est de respecter, préserver l'environnement et positionner la SOMAS en tant que société citoyenne contribuant au développement durable.

Nous nous engageons à :

- Analyser et évaluer les impacts environnementaux de notre activité ;
- Maitriser nos impacts sur l'Environnement en mettant en oeuvre les actions visant à le protéger ;
- Rationaliser notre consommation d'eau et d'énergie ;
- Mettre à disposition les ressources nécessaires pour la protection et la préservation de l'environnement.



Khalid BAGHRI
Directeur Général

Nos Engagements Ethique

1. Prévention de la corruption :

La SOMAS s'engage à s'interdire tout comportement consistant, directement ou indirectement, à promettre, solliciter, offrir des paiements illicites ou des avantages indus en vue d'obtenir un marché ou tout autre avantage irrégulier ou illégitime et ce dans toutes ses activités. Cet engagement est couvert par les systèmes de gestion, de gouvernance et de contrôle.

2. Respecter les règles de la saine concurrence :

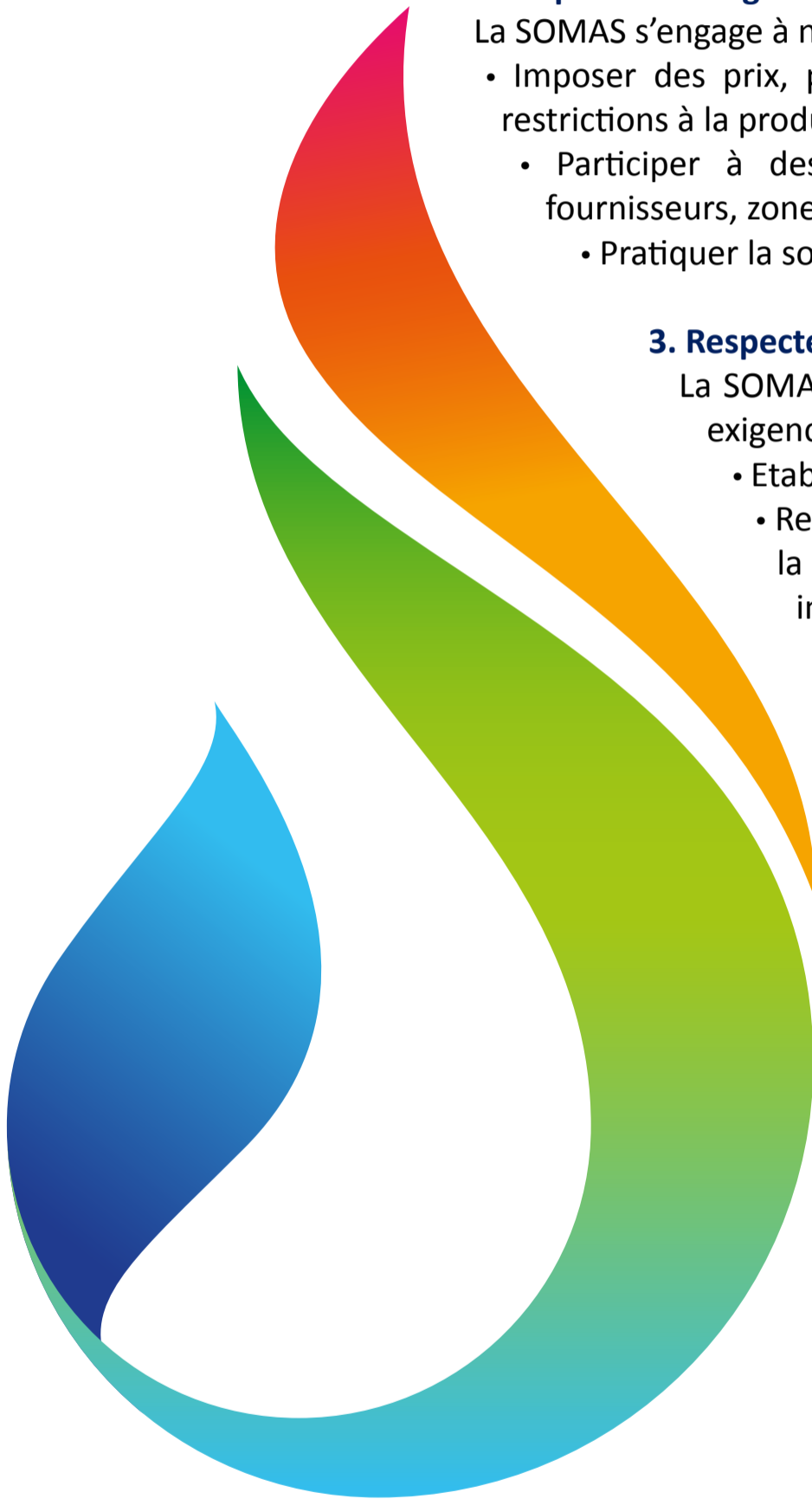
La SOMAS s'engage à ne pas conclure, ni exécuter des accords visant à :

- Imposer des prix, procéder à des soumissions concertées ou établir des restrictions à la production ;
- Participer à des partages des marchés par répartition de clients, fournisseurs, zones géographiques et branches d'activité ;
- Pratiquer la sous-facturation.

3. Respecter les intérêts des clients et consommateurs :

La SOMAS, à travers son système de management conforme aux exigences de la Norme ISO 9001 Version 2015, s'engage à :

- Etablir une confiance mutuelle avec nos parties prenantes ;
- Respecter les exigences et attentes de nos clients, ainsi que la mise en oeuvre de solutions pérennes, performantes et innovantes.



Khalid BAGHRI
Directeur Général

Nos Engagements de Gouvernance

Renforcer la transparence du gouvernement d'entreprise :

La SOMAS s'engage à :

- Tenir une comptabilité sincère et qui reflète l'ensemble de l'activité et du patrimoine de l'entreprise ;
- S'assurer que la composition des organes de gestion leur permet d'exercer efficacement leur rôle de surveillance en veillant à l'expertise, la diversité, l'impartialité, la disponibilité et l'indépendance des membres ;
- S'assurer que les organes de gestion exercent pleinement leurs prérogatives et que les prises de décision sont effectuées de façon objective et équilibrée, en respectant l'intérêt de l'entreprise dans une perspective de croissance durable ;
- Renforcer les dispositifs de contrôle interne et étendre les champs de revue des risques par des audits et des certifications des comptes indépendants, et communiquer leurs conclusions au conseil d'administration et à l'assemblée des actionnaires ;
- Définir des systèmes objectifs de nomination, d'évaluation et de rémunération des dirigeants, en rapport avec des critères de performance mesurables ;
- Traiter équitablement les actionnaires, leur communiquer régulièrement une information fiable et sincère sur les résultats et perspectives de l'entreprise, et garantir leurs droits de vote.



Khalid BAGHRI
Directeur Général

Nos Engagements de Développement Sociétal

1. Promouvoir la Responsabilité Sociétale des fournisseurs et sous-traitants :

Ayant pour conviction que les fournisseurs et prestataires font partie de son écosystème, la SOMAS les accompagne pour rehausser leur niveau, en intégrant dans les procédures d'achats des critères sociaux :

- La régularité des comptes des fournisseurs et sous-traitants auprès des organismes de sécurité et de protection sociale ;
- Assurer la sécurité de leurs salariés ;
- Le respect de l'âge minimal de l'accès à l'emploi ;

A ceux d'entre eux dont la situation de non-conformité est avérée, apporter une assistance technique et une coopération pour des liens contractuels durables dans le respect des règles concurrentielles.

2. Développer l'Engagement envers la Communauté :

La SOMAS s'engage pour :

- Contribuer au développement humain et économique des collectivités territoriales de la zone de Mohammedia et Sidi Larbi et à l'amélioration du cadre de vie de ses riverains ;
- Prioriser l'emploi de personnel de la région de Mohammedia et Sidi Larbi ;
- Prioriser la sélection de fournisseurs et prestataires locaux lors des achats ;
- Contribuer à toute initiative de portée nationale ou locale dédiée à la prévention ou l'atténuation des effets des catastrophes naturelles, des déséquilibres écologiques ou des maladies, à la lutte contre la pauvreté, l'analphabétisme, les inégalités de développement régional ou, de façon générale, à la promotion de la culture, des arts et du savoir.



Khalid BAGHRI
Directeur Général



LE LABEL CGEM POUR LA RSE EST DÉCERNÉ À L'ENTREPRISE
SOMAS

EN RECONNAISSANCE DE SON RESPECT DES PRINCIPES
DE RESPONSABILITÉ SOCIALE.

Pour la période allant de : *6 décembre 2017 au 6 décembre 2020*

Casablanca, le *6 décembre 2017*

Miriam BENSALAH CHAQRON
Présidente de la CGEM

